

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. _____ " ____ " _____ г.

Индивидуальный предприниматель _____,
(Ф.И.О.)
действующий на основании свидетельства о государственной регистрации N _____
от " ____ " _____ г., выданного _____, именуем ___ в
дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и _____,
(Ф.И.О.)
именуем ___ в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые
"Стороны", заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему Договору Работодатель предоставляет Работнику работу в качестве _____, обеспечивает (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы) условия труда, предусмотренные действующим трудовым законодательством, локальными нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивает Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять _____, соблюдать (наименования должностей, профессий или специальностей должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов) действующие у данного Работодателя Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором и дополнительными соглашениями к нему.

1.2. Работа по настоящему Договору является для Работника основной.

1.3. Местом работы Работника является _____ по адресу:

1.4. При приеме на работу Работником предъявлены документы, удостоверяющие его личность, трудовая книжка N _____, карточка пенсионного страхования N __, карточка ОМС N _____.

1.5. Труд Работника по договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.6. Работник подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.7. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую, иную) и конфиденциальную информацию, обладателем которой являются Работодатель и его контрагенты.

1.8. Работник подчиняется непосредственно _____.

(Вариант:

1.9. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью ____ (____) месяца <1> с момента начала работы, указанного в п. 2.1 настоящего Договора.

Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть настоящий трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три дня.)

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Договор вступает в силу со дня его заключения Работником и Работодателем (либо со дня фактического допущения Работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его

представителя).

2.2. Дата начала работы: " __ " _____ г.

2.3. Договор заключен на неопределенный срок.

(Вариант:

2.4. Договор заключен на срок _____ в связи с _____
(обстоятельства (причины), обусловившие заключение срочного договора) <2>

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается должностной оклад в размере _____ (_____) рублей в месяц.

3.2. Работодателем устанавливаются стимулирующие и компенсационные выплаты (доплаты, надбавки, премии и т.п.). Размеры и условия таких выплат определены в Положении о премировании работников " _____ ", с которым Работник ознакомлен при подписании настоящего Договора.

3.3. В случае выполнения Работником наряду со своей основной работой дополнительной работы по другой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы Работнику производится доплата в размере, установленном соглашением Сторон.

3.4. На период освоения нового производства (продукции) предусмотрено сохранение за Работником его прежней заработной платы.

3.5. Заработная плата Работнику выплачивается путем выдачи наличных денежных средств в кассе Работодателя (вариант: путем перечисления на счет Работника в банке) каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.6. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА <3>. ОТПУСК

4.1. В соответствии с п. ____ отраслевого (межотраслевого) соглашения " _____ ", коллективного договора N ____, с учетом результатов специальной оценки условий труда конкретного работника Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями продолжительностью _____ рабочего времени <3>.

4.2. Время начала работы: _____. Время окончания работы: _____ <3>.

4.3. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания с _____ часов до _____ часов, который в рабочее время не включается.

4.4. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью ____ (не менее 28) календарных дней <3>.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

4.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка " _____ ".

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

5.1. Работник обязан:

5.1.1. _____.

(обязанности по должности в соответствии с квалификационным справочником)

5.1.2. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, определяемые в должностной инструкции, являющейся Приложением N ____ к настоящему Договору.

5.1.3. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка " _____ " и иные локальные нормативные акты Работодателя.

5.1.4. Соблюдать трудовую дисциплину.

5.1.5. Выполнять нормы труда в случае их установления Работодателем.

5.2. Работник обязан:

5.2.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по

охране труда и обеспечению безопасности труда, положения иных локальных нормативных актов.

5.2.2. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

5.2.3. Незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5.2.4. По распоряжению Работодателя отправляться в служебные командировки на территории России и за рубежом.

5.3. Работник имеет право на:

5.3.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором.

5.3.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

5.3.3. Отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни.

5.3.4. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.3.5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Невключение в настоящий Договор каких-либо прав и (или) обязанностей Работника и Работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей Работника и Работодателя, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

6.1. Работодатель обязан:

6.1.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего Договора.

6.1.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим Договором.

6.1.3. Обеспечивать Работника оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

6.1.4. Выплачивать своевременно и в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату, а также осуществлять иные выплаты в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.1.5. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей.

6.1.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

6.1.7. Ознакомить Работника со всеми локальными нормативными актами, имеющими отношение к профессиональной деятельности Работника.

6.1.8. Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель имеет право:

6.2.1. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.

6.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в настоящем Договоре и должностной инструкции, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.

6.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

6.2.4. Принимать локальные нормативные акты.

6.2.5. Проводить в соответствии с Положением об аттестации аттестацию Работника с целью выявления реального уровня профессиональной компетенции Работника.

6.2.6. Проводить в соответствии с Положением об оценке эффективности труда оценку эффективности деятельности Работника.

6.2.7. С согласия Работника привлекать его к выполнению отдельных поручений, не входящих в должностные обязанности Работника.

6.2.8. С согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату.

6.2.9. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

7. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

7.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Работник дополнительно застрахован _____.
(виды и условия страхования)

7.3. Работник дополнительно обеспечивается негосударственным пенсионным обеспечением _____.
(виды и условия обеспечения)

8. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. На период действия настоящего Договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим Договором.

8.2. Работнику гарантировано улучшение социально-бытовых условий - _____

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Сторона Договора, виновная в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несет ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

9.2. Материальная ответственность Стороны Договора наступает за ущерб, причиненный ею другой Стороне Договора в результате ее виновного противоправного поведения.

9.3. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и/или бездействием Работодателя.

9.4. Каждая из Сторон обязана доказывать сумму причиненного ущерба.

10. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА <4>

10.1. Основаниями для прекращения настоящего Договора являются:

10.1.1. Соглашение Сторон.

10.1.2. Расторжение настоящего Договора по инициативе Работника. При этом Работник обязан предупредить Работодателя не позднее чем за две недели до предполагаемой даты прекращения настоящего Договора. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении.

10.1.3. Расторжение Договора по инициативе Работодателя.

10.1.4. Иные основания, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

10.2. Днем прекращения настоящего Договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

10.3. Работодатель вправе принять решение об осуществлении компенсационной выплаты Работнику в размере _____ в случае _____.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Условия настоящего Договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

11.2. Условия настоящего Договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон с момента его подписания. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

11.3. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего Договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

11.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

11.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из

которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

11.6. До подписания настоящего Договора Работник ознакомлен со следующими документами:

Правила внутреннего распорядка - _____.
(подпись)

Коллективный договор N ____ от " __ " _____ г. - _____.
(подпись)

Должностная инструкция - _____.
(подпись)

Штатное расписание N ____ от " __ " _____ г. - _____.
(подпись)

_____ (иные локальные нормативные акты, непосредственно

_____ связанные с трудовой деятельностью Работника)

12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель: _____

Адрес: _____

ИНН _____, р/с _____ в _____

БИК _____.

Работник: _____

паспорт: серия _____ номер _____, выдан _____

_____ " __ " _____ г., код подразделения _____,

зарегистрирован(а) по адресу: _____.

13. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель :

Работник :

/_____
М.П.

Экземпляр получен и подписан Работником " __ " _____ г.

Подпись Работника: _____

Информация для сведения:

<1> Испытательный срок не назначается в случае заключения срочного трудового договора сроком до двух месяцев (абз. 8 ч. 4 ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации) и не может превышать трех месяцев (ч. 5 ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации), а в случае заключения трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель (ч. 6 ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации).

<2> Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

<3> Согласно абз. 5 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации эти положения включаются, если для данного Работника режим рабочего времени и времени отдыха отличается от общих правил, действующих у данного Работодателя.

<4> Согласно ч. 1 ст. 307 Трудового кодекса Российской Федерации помимо оснований, предусмотренных указанным Кодексом, трудовой договор с работником, работающим у работодателя - физического лица, может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором.
