Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 13.04.2015.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР N

с иностранным гражданином, временно проживающим в Российской Федерации <1>

г. " " г.

 , именуем в дальнейшем "Работодатель", (наименование)

в лице , действующего (должность, Ф.И.О. уполномоченного представителя)

на основании ,

(документ, подтверждающий полномочия)

с одной стороны, и гражданин ,

(фамилия, имя (отчество - при наличии)) именуем в дальнейшем "Работник", с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
	1. По настоящему Трудовому Договору (далее - Договор) Работодатель предоставляет Работнику работу в должности , а Работник обязуется лично выполнить указанную работу в соответствии с условиями настоящего Договора.
	2. Работнику устанавливается испытательный срок - 3 (три) календарных месяца, который начинает течь с даты, указанной в п. 1.4 настоящего Договора. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть настоящий Договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три календарных (рабочих) дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание.

Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение настоящего Договора допускается только на общих основаниях. Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть настоящий Договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три календарных (рабочих) дня.

* 1. Настоящий Договор заключен на срок до . Основание заключения срочного трудового договора: .
	2. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.
	3. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.
	4. Местом работы является , расположенный по адресу:

 .

* 1. Труд Работника по Договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.
1. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН
	1. Работник обязан:
		1. Добросовестно выполнять обязанности, предусмотренные должностной инструкцией и настоящим Договором, а также:
* не допускать случаев занятия посторонними делами в рабочее время. Проявлять творческий подход к своим непосредственным обязанностям. Проявлять разумную конструктивную инициативу;
* соблюдать установленные Работодателем Правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину;
* беречь имущество Работодателя, соблюдать конфиденциальность, не разглашать информацию и сведения о деятельности Работодателя;
* соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии;
* способствовать созданию на работе благоприятного делового и морального климата;
	+ выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.
	1. Работодатель обязуется:
		1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего Договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим Договором, только в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.
		2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и действующего законодательства Российской Федерации.
		3. Оплачивать труд Работника, выплачивать премии, вознаграждения, производить иные выплаты в порядке и размере, установленных разделом 3 настоящего Договора.
		4. Осуществлять социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
		5. Оплачивать в случае производственной необходимости в целях повышения квалификации Работника его обучение.
		6. Оплачивать услуги, предоставленные Работнику оператором мобильной связи, необходимые для осуществления трудовой деятельности.
		7. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.
		8. Выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.
	2. Работник имеет следующие права:
	+ право на предоставление ему работы, указанной в п. 1.1 настоящего Договора;
	+ право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы в соответствии с разделом 3 настоящего Договора;
	+ право на отдых в соответствии с условиями настоящего Договора и требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
	+ иные права, предоставленные работникам Трудовым кодексом Российской Федерации.
	1. Работодатель имеет право:
	+ поощрять Работника в порядке и размерах, предусмотренных настоящим Договором, а также условиями действующего законодательства Российской Федерации;
	+ привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
	+ проводить в соответствии с Положением об аттестации аттестацию Работника с целью выявления реального уровня профессиональной компетенции Работника;
	+ проводить в соответствии с Положением об оценке эффективности труда оценку эффективности деятельности Работника;
	+ с согласия Работника привлекать его к выполнению отдельных поручений, не входящих в должностные обязанности Работника;
	+ с согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату;
	+ иные права, предоставленные Трудовым кодексом Российской Федерации.
1. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА
	1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается должностной оклад в размере ( ) рублей в месяц.
	2. Работодателем устанавливаются доплаты, надбавки и поощрительные выплаты. Размеры и условия таких доплат, надбавок и поощрительных выплат определены в Положении о премировании Работника (утверждено Работодателем " " г.), с которым Работник ознакомлен при подписании Договора.
	3. В случае выполнения Работником в соответствии с дополнительным соглашением, заключаемым Работодателем и Работником, наряду со своей основной работой дополнительной работы по другой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы Работнику производится доплата в размере, определяемом Сторонами в дополнительным соглашении.
	4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
	5. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
	6. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работника не оплачивается.

* 1. Заработная плата Работнику выплачивается путем выдачи наличных денежных средств в кассе Работодателя (путем перечисления на счет Работника в банке) каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка.
	2. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
1. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА. ОТПУСК
	1. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

 с предоставлением выходного(ых) дня (дней) .

* 1. Время начала работы: . Время окончания работы: .
	2. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания с часов до часов, который в рабочее время не включается.
	3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику продолжительностью

 (не менее 28) календарных дней.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного Работодателя.

О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

* 1. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.
	2. Медицинская помощь Работнику в течение срока действия настоящего Договора оказывается на основании (договора N от " " г. о предоставлении Работнику платных медицинских услуг; Договор (полис) добровольного медицинского страхования серия

 номер дата получения ) (Приложение N к настоящему Договору).

1. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН
	1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем Договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.
	2. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации в случаях:

а) незаконного лишения Работника возможности трудиться;

б) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

в) причинения ущерба имуществу Работника; г) задержки заработной платы;

д) в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

* 1. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.
	2. Каждая из Сторон обязана доказывать сумму причиненного ущерба.
1. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
	1. Основаниями для прекращения настоящего Договора являются:
2. соглашение Сторон;
3. истечение срока настоящего Договора (когда Работнику не продлено Разрешение на работу как иностранному гражданину);
4. расторжение настоящего Договора по инициативе Работника;
5. расторжение настоящего Договора по инициативе Работодателя;
6. перевод Работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю;
7. отказ Работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества Работодателя, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;
8. отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных Сторонами условий Договора;
9. отказ Работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо отсутствие у Работодателя соответствующей работы;
10. отказ Работника от перевода на работу в другую местность вместе с Работодателем;
11. обстоятельства, не зависящие от воли Сторон;
12. нарушение установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил заключения Договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы;
13. иные основания, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.
	1. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.
14. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. На период действия настоящего Договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

1. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ
	1. Условия настоящего Договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.
	2. Условия настоящего Договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон с момента его подписания. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются двусторонним письменным соглашением.
	3. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего Договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
	4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.
	5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.
	6. До подписания настоящего Договора Работник ознакомлен со следующими документами:

Приложения:

1. Копия Разрешения на временное проживание в Российской Федерации от " " г. N

 (Приложение N к настоящему Договору).

1. Миграционная карта N (Приложение N к настоящему Договору).
2. (Договор N от " " г. о предоставлении

Работнику платных медицинских услуг; Договор (полис) добровольного медицинского страхования серия

 номер дата получения ) (Приложение N к настоящему Договору).

* 1. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:

 . Работник: Документ, удостоверяющий личность: ,

серия N , выдан

 " " г., зарегистрирован по адресу:

 .

* 1. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель: Работник:

 / (должность, Ф.И.О.) (подпись)

М.П.

 / (фамилия, имя (подпись)

(отчество - при наличии))

Экземпляр трудового договора получил " " г. Подпись Работника:

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> Временно проживающему в России иностранному гражданину для осуществления трудовой деятельности не требуется разрешение на работу (пп. 1 п. 4 ст. 13 Федерального закона N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации").

Иностранные граждане, временно проживающие в России, могут трудиться только в том субъекте Российской Федерации, на территории которого им разрешено временное проживание ( п. 5 ст. 13 Федерального закона N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"). Исключения из этого правила установлены Приказом Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 N 564н.