**Договор о полной коллективной материальной ответственности**

**г. Калуга 21.10.2016 г.**

Общество с ограниченной ответственностью «Движение вперёд», далее по тексту – «Работодатель», в лице руководителя Долгополова Николая Иннокентиевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и члены коллектива цеха строительных материалов, далее по тексту – «Коллектив», в лице руководителя Коллектива Слесаренко Виктора Афанасьевича, начальника цеха,   
заключили настоящий Договор о нижеследующем.

**1. Предмет Договора**

Коллектив берёт на себя коллективную материальную ответственность за необеспечение сохранности имущества, вверенного ему для хранения, обработки, продажи, перевозки, применения материальных ценностей, а также за ущерб, появившийся у Работодателя в итоге компенсирования им ущерба другим лицам, а Работодатель ручается организовать Коллективу условия, необходимые для надлежащего исполнения принятых обязательств по настоящему Договору.

**2. Общие положения**

2.1. Решение Работодателя об установлении полной коллективной материальной ответственности утверждается распоряжением Работодателя и доводится до сведения Коллектива.

Распоряжение Работодателя об установлении полной коллективной материальной ответственности приобщается к нынешнему Договору.

2.2. Набор во вновь создаваемый Коллектив проводится на основе принципа добровольности. При зачислении в состав Коллектива новых работников учитывается мнение Коллектива.

2.3. Руководство Коллективом поручается главе Коллектива. Глава Коллектива утверждается распоряжением Работодателя. При этом принимается во внимание мнение Коллектива.

При временном отсутствии главы Коллектива его обязанности поручаются Работодателем одному из членов Коллектива.

2.4. При смене главы Коллектива или при выбытии из Коллектива более 50 процентов от его первоначального состава этот Договор необходимо перезаключать.

2.5. Данный Договор не перезаключается при выбытии из состава Коллектива отдельных работников или приеме в Коллектив новых работников. При данном положении вещей по заявлению выбывшего члена Коллектива указывается дата его выбытия, а вновь принятый работник подписывает Договор и указывает дату вступления в Коллектив.

**3. Права и обязанности Коллектива и Работодателя**

3.1. Коллектив имеет право:

а) принимать участие в приеме вверенного имущества и осуществлять взаимный контроль за работой по хранению, обработке, продаже, перевозке или применению в процессе производства вверенного имущества;

б) брать участие в инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности состояния, вверенного Коллективу имущества;

в) просматривать отчеты о движении и остатках вверенного Коллективу имущества;

г) в надлежащих случаях требовать от Работодателя проведения инвентаризации вверенного Коллективу имущества;

д) заявлять Работодателю об отводе членов Коллектива, в том числе главы Коллектива, которые, по их представлению, не могут обеспечить сохранность вверенного Коллективу имущества.

3.2. Коллектив обязан:

а) бережно относиться к вверенному Коллективу имуществу и принимать меры по предотвращению ущерба;

б) в установленном режиме вести учет, составлять и в положенный срок представлять отчеты о движении и остатках вверенного Коллективу имущества;

в) когда необходимо ставить в известность Работодателя о всех факторах, угрожающих сохранности вверенного Коллективу имущества.

3.3. Работодатель обязан:

а) организовывать Коллективу условия, обязательные для обеспечения полной сохранности имущества, вверенного Коллективу;

б) вовремя принимать меры по выявлению и устранению причин, затрудняющих обеспечению Коллективом сохранности вверенного имущества, выявлять истинных лиц, виновных в причинении ущерба, и привлекать их к установленной законодательством ответственности;

в) знакомить Коллектив с действующим законодательством о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, а также с иными нормативными правовыми актами о порядке хранения, обработки, продажи, перевозки, применения в процессе производства и совершении иных действий с переданным ему имуществом;

г) создавать Коллективу условия, надлежащие для своевременного учета и отчетности о движении и остатках вверенного ему имущества;

д) анализировать вопрос об обоснованности требования Коллектива о проведении инвентаризации вверенного ему имущества;

е) разбирать в присутствии работника заявленный ему отвод и в случае обоснованности отвода принимать меры к выводу его из состава Коллектива, решать вопрос о его дальнейшей работе в соответствии с действующим законодательством;

ж) исследовать сообщения Коллектива об обстоятельствах, угрожающих сохранности вверенного ему имущества, и принимать меры по устранению этих обстоятельств.

**4. Порядок ведения учета и отчетности**

4.1. Прием имущества, ведение учета и представление отчетности о движении имущества осуществляется в установленном порядке главой Коллектива.

4.2. Плановые инвентаризации вверенного Коллективу имущества проводятся в сроки, установленные действующими правилами. Внеплановые инвентаризации проводятся при смене главы Коллектива, при выбытии из Коллектива более 50 процентов его членов, а также по требованию одного или нескольких членов Коллектива.

4.3. Отчеты о движении и остатках вверенного Коллективу имущества подписываются руководителем Коллектива и в порядке очередности одним из членов Коллектива.

Содержание отчета объявляется всем членам Коллектива.

**5. Возмещение ущерба**

5.1. Основанием для привлечения членов Коллектива к материальной ответственности является прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный Коллективом Работодателю, а также и ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

5.2. Коллектив или член Коллектива освобождаются от материальной ответственности, если будет установлено, что ущерб причинен не по вине члена Коллектива.

5.3. Определение размера ущерба, причиненного Коллективом Работодателю, а также порядок его возмещения регулируются действующим законодательством.

5.4. Настоящий Договор вступает в силу с 21.10.2016 г. и действует на весь период работы Коллектива с вверенным ему имуществом у Работодателя.

5.5. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, один из которых находится у Работодателя, а второй - у главы Коллектива.

5.6. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия реализовываются по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора.

Адреса сторон Договора: Подписи сторон Договора:

Работодатель ООО «Движение вперёд» в лице Долгополова Н.И.

Глава Коллектива Слесаренко В.А.

Члены Коллектива Демидов И.Г.

Самохвалов Р.С.

Дёмин П.И.

21.10.2016 г. М.П.