ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по
должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_, а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с
условиями настоящего трудового договора.
1.2. Работник принимается на работу в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ отдел организации Работодателя. Трудовую деятельность Работник осуществляет на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
1.3. Место работы Работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
1.4. Работа у Работодателя является для Работника \_\_\_\_\_\_\_\_.
1.5. Условия труда на рабочем месте Работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
1.6. В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ настоящий трудовой договор заключен на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
1.7. Настоящий трудовой договор вступает в силу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
1.8. Датой начала работы является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
1.9. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_ месяца с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. Работник имеет право на:
2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.
2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих нормативным требованиям
охраны труда.
2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с
квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполненной работы.
2.1.4. Полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на
рабочем месте.
Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, настоящим
трудовым договором.
2.2. Работник обязан:
2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим
трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.
2.2.2. Соблюдать правила трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по
охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты
Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми
Работник был ознакомлен под подпись.
2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.
2.2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя
имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого
имущества, и других работников.
2.2.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о
возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности
имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других
работников.
2.2.6. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2.2.7. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2.2.8. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2.2.9. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2.2.10.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2.2.11. Выполнять другие обязанности, предусмотренные трудовым законодательством
РФ и настоящим трудовым договором.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель имеет право:
3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему
трудовому договору.
3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью
Работника, в том числе правила трудового распорядка, требования по охране труда и
обеспечению безопасности труда.
3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке,
установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.
3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.
Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, настоящим
трудовым договором.
3.2. Работодатель обязан:
3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.
3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие нормативным
требованиям охраны труда.
3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и
иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.
3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в
установленные сроки.
3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в
соответствии с законодательством РФ.
3.2.6. Знакомить Работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами,
непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.
3.2.7. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых
обязанностей.
3.2.8. Оплачивать обучение Работника в случае производственной необходимости в целях
повышения его квалификации.
3.2.9. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и
иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным
договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым
договором.

 4. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором,
Работнику устанавливается должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в
месяц.
4.2. Выплата премий и вознаграждений Работнику производится в порядке, установленном в
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с
которыми Работник ознакомлен под подпись до подписания настоящего трудового договора.
4.3. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, установленные
коллективным договором, правилами трудового распорядка, иными локальными нормативными
актами Работодателя.
4.4. Заработная плата выплачивается\_Работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
4.5. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством РФ.
4.6. На Работника распространяются все льготы, гарантии и компенсации, установленные
законодательством РФ и локальными нормативными актами Работодателя.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочая неделя продолжительностью \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ часов с выходными днями в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Рабочий день Работника начинается в \_\_\_\_ и заканчивается в \_\_\_\_\_. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, который в рабочее время не включается.
5.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью
28 календарных дней.
Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.
5.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании
его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы
продолжительностью, установленной трудовым законодательством РФ и Правилами трудового
распорядка.

6. СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

6.1. Социальное, пенсионное и медицинское страхования Работника осуществляются Работодателем в соответствии с действующим законодательством РФ.
6.2. В течение срока настоящего трудового договора медицинская помощь Работнику оказывается в соответствии с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, который в том числе обеспечивает оказание Работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

7. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

7.1. Работник обязуется в течение срока действия настоящего трудового договора и после его
прекращения в течение \_\_\_\_ лет не разглашать охраняемую законом коммерческую тайну,
ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
С перечнем информации, составляющей охраняемую законом коммерческую тайну, Работник
должен быть ознакомлен под подпись.
7.2. В случае нарушения порядка использования и неправомерного разглашения информации,
указанной в пункте \_\_\_ настоящего трудового договора, соответствующая виновная сторона
договора обязана возместить другой стороне причиненный ущерб.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее
исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым
договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством РФ.
8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее
исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику
могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового
кодекса РФ.
8.3. Работодатель и Работник могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными
федеральными законами.

9. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

9.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной
вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению
сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью
трудового договора.
9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению
сторон также в следующих случаях:
а) при изменении законодательства РФ в части, затрагивающей права, обязанности и интересы
сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;
б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.
9.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением
трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или
технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (ст. 74 ТК РФ).
О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или
штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под
 подпись не менее чем за два месяца до увольнения.
9.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.
При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации,
предусмотренные главой 27 Трудового кодекса РФ, а также другими нормами Трудового кодекса
РФ и иных федеральных законов.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего
трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения
рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном
законодательством РФ.
10.2. В части, не урегулированной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются
законодательством РФ.
10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую
юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, а второй – у Работника.

11. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

|  |  |
| --- | --- |
|  Работодатель:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_р/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_к/с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Работник:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт № \_\_\_\_\_\_\_\_дата выдачи паспорта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дата истечения его срока действия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_орган, выдавший паспорт: \_\_\_\_\_Адрес учета по месту временного пребывания в России:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_ | \_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Экземпляр трудового договора получил(а) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |